



VELFERDSTINGET I AGDER

Maiken Køien Andersen
Lars Magnus Halvorsen
Rita Isabell Otnes
Carl William Hansen
André Sundbø Olsen
Konstanse H. Åkerman
Nina Skiftenes
Kjartan Johan Waage
Fredrik Reiss-Jacobsen
Miriam Trovi
Marius Alexander Thomassen

Innkalling til møte i Velferdstinget

Det innkalles herved inn til møte i Velferdstinget i Agder.

Tid: Onsdag 13. oktober 2021 kl. 16.15.

Sted: Ansgar høyskole, Fredrik Fransonsvei 4, Kristiansand. Følg skilting til rom.

NB: Vennligst gi en tilbakemelding uansett om du kan delta eller ikke på organisatorisk@vt-agder.no

Med vennlig hilsen,

Michelle Brynildsen,
Leder, VT.

Saksliste VT-møte

Møtedato: 13.10 2021 kl.16.15

Sted: Ansgar

SAK	TITTEL	SAKSBEHANDLER	MERKNAD
VT-sak 00a/21	Valg av ordstyrer	Michelle Brynildsen	Muntlig
VT-sak 00b/21	Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden	Ordstyrer	Vedlagt
VT-sak 00c/21	Godkjenning av protokoll 21.09.21	Ordstyrer	Vedlagt
Orienteringssaker			
VT-sak 00d/21	Presentasjon Aktiv Student, ved Jon Gotteberg, SiA	Michelle Brynildsen/SiA	Muntlig
VT-sak 49/21	Siden sist	Michelle Brynildsen/Sofie Klit	Vedlagt
Vedtakssaker			
VT-sak 50/21	Møtedatoer	Anders Nesdal	Vedlagt
VT-sak 51/21	Økonomireglement	Michelle Brynildsen	Vedlagt
VT-sak 52/21	Revidering av handlingsplan	Michelle Brynildsen	Vedlagt
VT-sak 53/21	Revidering av utviklingsplan	Michelle Brynildsen	Vedlagt
VT-sak 54/21	Flytting av SiA-styrets valgperiode	Michelle Brynildsen	Vedlagt
Diskusjonssak			
VT-sak 55/21	SiAs helsetilbud	Børre Bastigkei	Vedlagt
VT-sak 56/21	Høringssvar studentstrategi	Børre Bastigkei	Vedlagt
Orienteringssaker			
VT-sak 57/21	SP-møte	Michelle Brynildsen	Vedlagt
VT-sak 58/21	Eventuelt	Michelle Brynildsen	Muntlig
	Evaluering av møtet	Michelle Brynildsen	Muntlig

Dagsorden for VT-møte 13.10.2021

AU foreslår følgende dagsorden for møtet:

SAK	TITTEL	ANSLÅTT TIDSPUNKT
	FORMØTE	16:15-16:40
VT-sak 00a/21	Valg av ordstyrer	16:40-16:45
VT-sak 00b/21	Godkjenning av innkalling, saksliste og dagsorden	16:45-16:50
VT-sak 00c/21	Godkjenning av protokoll 21.9.21	16:50-16:55
VT-sak 00d/21	Presentasjon Aktiv Student, SiA	16:55-17:15
VT-sak 49/21	Siden sist	17:15-17:25
VT-sak 55/21	SiAs helsetilbud	17:25-18:00
VT-sak 56/21	Høringssvar studentstrategi	18:00-18:30
PAUSE		18:30-18:40
VT-sak 50/21	Møtedatoer	18:40-18:55
VT-sak 51/21	Økonomireglement	18:55-19:15
VT-sak 52/21	Revidering handlingsplan	19:15-19:35
VT-sak 53/21	Revidering utviklingsplan	19:35-20:00
PAUSE		20:00-20:10
VT-sak 54/21	Flytting av SiA-styrets valgperiode	20:10-20:45
VT-sak 57/21	SP-møte	20:45-20:55
VT-sak 58/21	Eventuelt	20:55-21:05
	Evaluerings av møtet	21:05-21:20

Møtet er estimert til å vare til ca. 21.20

Velferdstinget i Agder

VT-sak	Protokoll
Møtedato	21.09.21
Saksbehandler	Benedicte Nordlie

PROTOKOLL

Fra: Møte i Velferdstinget

Møtedato: 21.09.2021

UiA:

Maiken Køien Andersen
Lars Magnus Halvorsen
Rita Isabell Otnes
Carl William Hansen
André Sundbø Olsen
Konstanse H. Åkerman
Nina Skiftenes

NLA:

Marius Alexander Thomassen

Ansgar:

Miriam Trovi

Noroff: Har ikke representant.

Fagskolen i Agder:

Kjartan Johan Waage
Fredrik Reiss-Jacobsen

AU:

Michelle Brynildsen
Børre Bastigkeit
Charlotte Ekroll
Anders Nesdal

Ordstyrere:

Thomas Johnsen

Protokollfører:

Benedicte Nordlie

Forfall:

Andre tilstede:

Kristian Fredrik Meyer Ødegård, Leder STA
Sofie Søndergaard Klit, Styreleder SiA
Anna Synnøve Røysland, Valgkomiteen
Karoline Henriksen Moland, Kommunikasjonsutvalget
Torill Aursland, Valgkomiteen og Kommunikasjonsutvalget
Kristopher Nils Kjevik Wycherley, Fordelingsutvalget

SAKSLISTE

VT-sak 00a/21 Valg av ordstyrer

Forslag: Thomas Johnsen

Enstemmig vedtatt

VT-sak 00b/21 Godkjenning av innkalling, sakliste og dagsorden

Godkjent

VT-sak 00c/21 Godkjenning av protokoll 05.05.21

Godkjent, med følgende bemerkninger:

Dagsorden: tegnsetting under VT-sak 40/21

VT-sak 33/21: Punkt 3 endres til «skal det være et krav til tilbud (link) for investeringsmidler, poster, under 3500. Altså, om en søknadspost er under 3500 kr vil det være et krav til et tilbud. Over 3500 vil det fremdeles ha kravet om to tilbud»

Eventuelt: Thomas Johnsen var politisk nestleder, ikke organisatorisk nestleder.

Orienteringssaker

VT-sak 00d/21 Presentasjon om SiA, Pål Harv

Administrerende direktør presenterte seg selv og SiA.

Det kom innspill om materiale og pris på studentboliger, spesielt rettet mot prissetting og hvordan dette regnes ut. Om dette er noe VT ønsker mer svar på er det mulig å ha et møte om dette, hvor man går nærmere inn på hvordan prisen settes på ulike studentboliger.

VT-sak 40/21 Siden sist

Michelle Brynildsen presenterte siden sist.

Sofie Søndergaard Klit presenterte siden sist for SiA-styret.

Vedtakssaker

VT-sak 41/21 Forretningsorden

Børre Bastigkeit presenterte saken.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget i Agder vedtar forretningsorden for Velferdstinget i Agder med de endringene som måtte komme på møtet.

Enstemmig vedtatt

VT-sak 42/21 Møteplan for Velferdstinget i Agder 2021/2022

Anders Nesdal presenterte saken.

Det kom inn to forslag til endring:

Forslag 1	Endringsforslag
Forslagsstiller	Anders Nesdal
Forslag	Endre januar-møtet fra 26.januar til 19.januar
Vedtak	Enstemmig

Forslag 2	Tilleggsforslag
Forslagsstiller	Charlotte Ekroll
Forslag	Møtedato i april endres, og AU kommer tilbake med forslag til dato.
Vedtak	Enstemmig

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar møteplan for Velferdstinget i Agder, med de endringene som måtte komme på møtet.

Enstemmig vedtatt**VT-sak 43/21 Semesterhjul for høsten 2021**

Charlotte Ekroll presenterte saken.

Det kom spørsmål om fravær av datoer i semesterhjulet. Under det faglige er mye knyttet opp til VT-møtene. Dato for valgforsamling i desember kommer AU tilbake til. For det sosiale i semesterhjulet vil dette avklares fortløpende med AU og representanter i VT.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar «Semesterhjul for høsten 2021 i Velferdstinget i Agder», med de endringene som måtte komme på møtet.

Enstemmig vedtatt**VT-sak 44/21 Revidering retningslinjer for studentsosiale midler**

Charlotte Ekroll presenterte saken.

Det kom inn spørsmål om driftsmidler og om det skal knyttes et minstebeløp til hva som må betales tilbake innen 12 måneder etter utbetaling. Det er nærliggende å tenke at det er mer papirarbeid å betale tilbake 200 kr, enn nytten dette gir. Det settes inn et tilleggsforslag som

sier at grunnbevilgning er unntatt dette punktet. Det vil i stor grad løse denne utfordringen.

Det kom spørsmål angående forslag til budsjett. AU utarbeider sammen med økonomiavdelingen i SiA et enklere forslag til budsjett-mal.

Det ble diskutert et spørsmål om tildeling av midler som kan gå til alkohol, ikke til studentene, men til aktører studenter hyrer inn til å ha foredrag/standup/annet. Det er utfordrende i dag at man er begrenset til hva man kan bruke midlene til og spesielt at man ikke kan kjøpe inn det som den inviterte aktøren ønsker/trenger. Innspillene i diskusjonen dreide seg om at dette eventuelt kan knyttes opp til det faglige fondet. Diskusjonen knyttet til om midler fra SiA skal gå til alkohol er en større prinsipiell debatt enn hva man rekker å diskutere i dette møtet.

Det kom innspill på at AU bedre kan opplyse om hvilke fond de har, da mange kun vet om det studentsosiale fondet.

Det kom inn et forslag til endring:

Forslag 1	Tilleggsforslag
Forslagsstiller	Charlotte Ekroll
Forslag	Under driftsmidler, etter «Ubrukte driftsmidler skal tilbakebetales innen 12 måneder etter utbetaling»: Grunnbevilgning er unntatt dette punktet.
Vedtak	Enstemmig

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar foreslått revidering av «Retningslinjer for studentsosiale midler i Velferdstinget i Agder», med de endringene som måtte komme på møtet.

Enstemmig vedtatt.

Orienteringssaker

VT-sak 45/21 Orientering om Fordelingsutvalget (FU)

Charlotte Ekroll orienterte om saken.

AU oppfordrer VT representanter til å promotere at det er ledige plasser i FU, og stille selv. FU trenger flere representanter og det haster da fristen for å søke studentsosiale midler utløper 5.oktober.

VT-sak 46/21 Orientering om ekstraordinære tildelinger

Charlotte Ekroll orienterte om saken.

Det kom spørsmål knyttet til hvorfor halleie er satt som en investering og ikke drift, hvorfor KSI dans ikke fikk behandlet søknaden og hvorfor Student KRIK ikke fikk innvilget bordtennisbord. Det kom spørsmål om Motor UiA og den langsiktige avtalen de har med VT. AU og FU informerte om at i videre arbeid av FU vil slike langsiktige avtaler være noe de diskuterer videre for å få en god rutine på.

Det kom spørsmål om hvordan VT forsikrer seg mot at studenter bruker studentaktiviteter, eksempelvis ressurser på Motor UiA, til personlig vinning eller på uønsket måte. FU har anledning til å kjøre stikkprøver for å sikre at foreningene benytter avtaler og midler slik det er innvilget.

VT-sak 47/21 Orientering om studenthus i sentrum

Michelle Brynildsen orienterte om saken.

AU informerte om at de kommer til å bruke mye tid på studenthus i sentrum prosjektet. De ønsker at VT skal være orientert om at prosessen er pågående da et suksesskriterium vil være at studenter fra alle utdanningsinstitusjoner og foreninger engasjerer seg i realiseringen av huset. VT vil koble på studentene når prosessen har satt seg litt bedre, ettersom man enda er tidlig i løpet.

Det kom et spørsmål om hva studenthuset skal romme og hva studenter kan gjøre der. Det ble informert om at tanken er at studenter kan bruke huset bredt; konserter, bar, foreningsarbeid, sosiale arrangement, kollokvier, m.m Dette er noe som vil jobbes videre med.

Det kom spørsmål om hva som skjer med stiftet, Alibiet og Østsia. AU informerte om at det er viktig i deres videre arbeid at studenthuset skal være åpent for alle studenter og man ønsker ikke å knytte noen foreninger sterkere til studenthus i sentrum enn andre. Det er et viktig poeng at studenthuset skal være åpent for alle studenter uavhengig studiested.

Leder tar med seg innspillene inn i videre arbeid.

VT-sak 48/21 Eventuelt

Det ble meldt inn en sak i eventuelt hvor ordstyrerbenken viste frem hvor representantene kan finne oversikt over foreninger på aktivstudent.no «Finn forening» og hvor man kan finne oversikt over de ulike fondene VT har tilgjengelig, på vt-agder.no under «Støtte».

Evaluerings

Møtet ble avsluttet ca 19.30

Benedicte Nordlie,
Protokollfører.



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	49/21
Møtedato	13.10.2021

Siden sist

Leder:

- Styringsgruppemøter i forhold til Studenthus i sentrum
- Styringsgruppemøter i forhold til KD-midler
- AU-møter
- Møte med forrige UGA-leder
- Avklaringsmøte om UGA med Anette og Jon
- Ukentlige møter med Benedicte
- Formøter med protokollfører og ordstyrer
- Møte med SiA-styreleder om forslag til å flytte SiA-valg
- Gjennomført første VT-møte som leder
- Studentparlamentsmøte
- Søknadskurs for studentsosiale midler
- Skrevet sakspapirer
- Uformelt møte med Adm.dir. Pål
- Medarbeidersamtale med org.nest
- Medarbeidersamtale med pol.nest
- Opplæring for VT-medlemmer som ikke var på oppstartsseminar
- Forberedelse av studentsosiale midler-søknader
- Studentrådsmøte i Kristiansand
- Studentrådsmøte i Grimstad
- Workshop i forhold til VT som egen organisering
- Generelt kontorarbeid
- Hatt AU-dag

Politisk nestleder:



VELFERDSTINGET I AGDER

- Jobbet med aktiv student/utdeling av KD midler
- Politisk opplæring v/Benedicte
- Studentrådet i Kristiansand
- Arbeidsgruppe møter med Miljøuka
- AU-møter
- Opprettet et velferdsteam
- Planlagt Velferdsløsner
- Gjennomgått budsjett og regnskap for VT
- Hatt AU-dag

Organisatorisk nestleder:

- Jobbet kontinuerlig med å følge opp og oppdatere semesterhjulet
- Forberedelser og gjennomføring av søkerkurs i Kristiansand og Grimstad
- AU-møter og skriving av referat fra disse
- Laget mal til aktivitetsrapport for søkerkurs og søknadsskjema for studentsosiale midler
- Jobbet kontinuerlig med utbetalingsanmodninger
- Svart e-poster om studentsosiale midler
- Opprettet Team for Fordelingsutvalget
- Medarbeidersamtale med leder
- Systematisert innkomne søknader om studentsosiale midler
- Hatt AU-dag

Kommunikasjonsansvarlig:

- Gått gjennom 1+2 utkast og ferdigstilt mediestrategi
- Laget promoteringsvideo til suppleringsvalg til FU
- Promotert Miljøuka
- Oppdatert nettsiden med nye retningslinjer
- Oppdatert nettsiden med navn på medlemmene av KU
- Skrevet sakspapir
- AU-møter



VELFERDSTINGET I AGDER

- Begynt arbeidet med å anskaffe profileringsmaterialer til valgforsamling
- Jobbet med tilbakemelding til NSO
- Behandlet søknader om studentsosiale midler
- Hatt AU-dag
- Promotert verdensdagen for psykisk helse i samarbeid med ViN
- Organisere promotering av valg av UGA-leder



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Anders Nesdal
VT-sak	50/21
Møtedato	13.10.2021

Møteplan for Velferdstinget i Agder (VT) 2021/2022

VT skal fastsette møtedatoer for skoleåret 2021/2022. Ved å vedta et fast tidspunkt vil vi kunne sette det av i kalenderen tidlig og ha en forutsigbar møtekultur/drift. Datoene er i utgangspunktet andre (2.) onsdag i måneden, med unntak i september, november, januar og april. Fast klokkeslett vil være 16:15.

På forrige VT-møte 21. september ble det vedtatt endringsforslag om å flytte januar-møtet til 19.01 og å flytte april-møtet til 6.04. I tillegg foreslår AU datoer for begge valgforsamlingene. For at VT skal få vedtatt sin møteplan anbefaler AU at VT diskuterer de nye datoene som er lagt til, altså valgforsamlingene. VT står fritt å sende endringsforslag på alle datoene, men da anbefaler AU at dette gjøres fordi det krasjer med en ferie/hendelse som rammer flere. Om det er slik at en representant ikke kan delta på møtene av personlige årsaker kalles vara inn.

AU forslår følgende datoer:

1. 21. september
2. 13. oktober
3. 11. november
4. 15. desember (valgforsamling)
5. 19. januar
6. 9. februar
7. 9. mars
8. 6. april
9. 4. mai (valgforsamling)
10. 11. mai



Forslag til vedtak

Velferdstinget vedtar møteplan for Velferdstinget i Agder, med de endringene som måtte komme på møtet.



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	51/21
Møtedato	13.10.2021

Økonomireglement for Velferdstinget i Agder (VT)

I det forrige Arbeidsutvalget (AU) ble det i forbindelse med den nye strukturen i VT besluttet å utforme et økonomireglement. Økonomireglementet skal styre hvordan VTs budsjett blir brukt i løpet av året, samtidig som det skal legge føringer for hvilke roller de ulike partene i VT har ovenfor økonomien.

AU har kun gjort mindre endringer i økonomireglementet for å klargjøre hvem som kan godkjenne utgifter på vegne av leder, og rydde opp i begrepsbruk. AU anbefaler at det vedlagte økonomireglementet legges til grunn under votering.

AU håper dere tar dere god tid til å lese igjennom økonomireglementet på forhånd og kommer med forslag til endringer om dere ser behov for det. Send gjerne inn spørsmål før møtet.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar Økonomireglement for Velferdstinget i Agder, med de endringene som måtte komme på møtet.

Vedlegg: Økonomireglement for Velferdstinget i Agder



Økonomireglement for Velferdstinget i Agder 2021/2022

§1 Virkeområde

Dette økonomireglementet beskriver hovedreglene for den økonomiske styringen av Velferdstinget i Agder (VT). Reglementet beskriver rettigheter og plikter som gjelder for de økonomiske ressursene, oppfølging av budsjett og delegering av myndighet.

§2 Studentsosiale midler

SiA-styret vedtar midler til VT, VT tar ut en andel til lønn og drift – resten går til fondet for studentsosiale midler og faglige arrangement. Studentsosiale midler tildeles etter retningslinjer for studentsosiale midler og faglige arrangement tildeles etter tildelingsreglement for faglige arrangement. Unntak gjøres for oppstartsmidler og ekstraordinære tildelinger.

§2.1 Ansvarsfordeling

§2.1.1 Velferdstinget

Velferdstinget disponerer tilgjengelige midler gjennom å vedta budsjett på kalenderårets siste møte og godkjenne regnskap i løpet av vårsemesteret. Vedtak gjort i Velferdstinget er bindende for all drift i VT.

Velferdstinget sine representanter kan etterspørre informasjon og oversikt over regnskap.

Budsjett kan revideres på ethvert ordinært VT-møte. Arbeidsutvalget (AU) kan revidere Velferdstingets budsjettvedtak kun når endrede betingelser eller nye opplysninger gjør det nødvendig. Dette kan kun gjøres gjennom enstemmig vedtak i AU, hvorpå VT orienteres på neste møte. Budsjett skal inneholde driftskostnader for AU og VT.

§2.1.2 Arbeidsutvalget

AU disponerer VT sine midler etter retningslinjer i budsjett. Budsjettvedtak skjer etter innstilling fra Arbeidsutvalget og simpelt flertall i Velferdstinget.

Leder er økonomiansvarlig i AU. Leder har det overordnede ansvaret for å holde de økonomiske ressursene innenfor vedtak fattet av VT, i samarbeid med

~~Organisasjonskonsulent~~/Studentsamskipnaden i Agder (SiA). Godkjenning av utgifter



VELFERDSTINGET I AGDER

gjennomføres av leder, men der leder selv har utgifter, må ~~en av nestlederne~~ Organisatorisk ~~nestleder~~ godkjenne dette. Leder og politisk nestleder har individuell signaturrett og kan dermed godkjenne utbetalinger på vegne av organisasjonen. ~~Org.kons har fullmakt til å administrere utbetaling av studentsosiale midler.~~ Alle i AU har et ansvar for å følge vedtatte retningslinjer fra VT.

§2.1.3 Fordelingsutvalget

Fordelingsutvalget (FU) gjennomgår og setter innstillinger på søknadene om studentsosiale midler. FU foretar også sporadiske kontroller på regnskapene til studentaktivitetene og linjeforeningene.

§3 Regnskap og rapportering

Daglig drift i form av bilag, faktura, kvittering m.m. blir sendt av ~~Org. Kons leder~~ til SiA. Regnskap blir også ført av SiA. Når regnskapet er fullført blir dette videresendt til AU for så å bli lagt frem til og godkjent av VT.

§4 Utgifter mat og drikke

Alle utgifter tilknyttet mat og drikke skal klareres med leder av AU. Mat og drikke dekkes etter gjeldende diettsatser til Statens satser.

VT-møter har servering av mat og drikke. Utgifter til mat ved øvrige møter skal godkjennes av simpelt flertall i AU.

§5 Reise og konferanse

§5.1 Alle reiser som gjøres på vegne av VT skal godkjennes av leder av ~~Arbeidsutvalget AU-~~ Ved forespørsel skal det legges frem estimerte kostnader ved reisen/konferansen.

§5.2 Alle reiser og opphold skal etterstrebes å gjøres på billigst mulig måte og være mest mulig bærekraftig. Disse prioriteringene må vurderes opp mot øvrige ressurser og tidsbruk. Reiser som tar mindre enn 7 timer uten fly, skal tas uten fly med mindre det fører til særdeles stor ulempe for den reisende eller en urimelig merkostnad, i så fall må unntak vedtas enstemmig av AU.

§5.3 Velferdstinget setter opp fellestransport der det er hensiktsmessig.

§5.4 I tilfeller hvor privat bil benyttes skal dette begrunnes og godkjennes av leder i AU. Bilgodtgjørelse dekkes etter Statens satser.



VELFERDSTINGET I AGDER

§5.5 I tilfeller hvor bruk av taxi finner sted skal dette begrunnes og være godkjent av leder av AU.

§5.6 Reiseregning fylles ut på eget skjema og relevante bilag må legges ved. Reiseregninger må sendes inn innen rimelig tid.

§6 Innkjøp av varer og tjenester

§6.1 Alle innkjøp gjort i regi av VT skal godkjennes av leder av AU.

§6.2 I tilfeller hvor innkjøp ikke inngår i rutinemessig art eller ikke inngår direkte i budsjettet skal VT konsulteres. Ved innkjøp over 10.000 skal pristilbud fra flere aktører hentes inn.

§6.3 Alle innkjøp gjort i regi av ~~Velferdstinget~~ VT skal etterstrebe miljøvennlighet og etiske hensyn. Dette må til enhver tid vurderes opp mot økonomiske hensyn.

§7 Ansettelser

§7.1 Ved ansettelse skal det opprettes en formell standard kontrakt mellom arbeidstaker og leder av AU.

§7.2 Ved ansettelse av permanente stillinger i Velferdstinget i Agder er det VT som vedtar opprettelsen av disse.

§7.3 AU har mulighet å opprette kortere vikariat og engasjement i inntil 2 måneder.

Arbeid innenfor denne lengden må VT orienteres om på neste møte. Arbeid utenfor denne lengden må vedtas av VT.

§8 Gyldighet

Ved uklarheter eller behov for tolkning er det VT som har definisjonsrett.

Dersom noe i dette dokumentet motstrider Lov om universiteter og høyskoler eller Lov om studentsamskipnader, gjelder de nevnte lover framfor dette reglementet

§9 Reglement

Disse reglene trer i kraft fra 21.10.2020, og gjelder frem til annet vedtas i VT.

Revidert av Velferdstinget i Agder 13.10.2021



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	52/21
Møtedato	13.10.2021

Handlingsplan for Velferdstinget i Agder 2021/2022

I VTs vedtekter står det at handlingsplanen skal revideres innen desember. Derfor løftes denne saken, slik at VT har en mulighet til å revidere vedtatt handlingsplan. AU har ikke foreslått endringer i handlingsplanen for Velferdstinget i Agder 2021/2022.

Velferdstingets virkeområde er velferdspolitiske saker hos SiA, kommunen eller fylkeskommunen, andre saker som VT har et ønske om å ta opp med SiA-styret eller administrasjonen. Ellers kan det være organisatoriske punkter som retter fokus mot hvordan VT skal driftes eller hvilke arrangementer vi skal holde utenom VT-møtene.

AU håper at VT sender inn sine forslag til handlingsplan. AU ønsker også å minne VT på at de punktene som sendes inn på være overkommelig for resterende periode, og kanskje må noen punkter strykes for å få plass til andre. Ta gjerne stilling til dette om dere ønsker å sende inn forslag til endring. Er dere i tvil kan dere gjerne ta kontakt med AU for å diskutere eventuelle saker dere ønsker å foreslå.

AU legger frem en rapport som viser fremgangen til hvert punkt under periodens siste møte.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar handlingsplanen for Velferdstinget i Agder 2021/22, med de endringene som måtte komme på møtet.

Vedlegg: Handlingsplan for Velferdstinget i Agder 2021/22



Handlingsplan Velferdstinget i Agder 2021/22

Handlingsplanen er organisasjonens veiledning for hvordan arbeidet i den kommende styreperioden skal prioriteres. Handlingsplanen tar for seg organisasjonens politiske arbeid og organisatoriske mål internt. Dokumentet viser til de sakene som er aktuelle og viktige i perioden, i tråd med det politiske måldokumentet og interne prosesser i organisasjonen.

Handlingsplanen legger føringer for hva Arbeidsutvalget i Velferdstinget i Agder skal prioritere, men begrenser ikke handlingsrommet utover det.

Generelt:

- Bidra til at fag- og høyskolene får opprettet studentforeninger
- Samarbeide med SiA Kultur og Velferd om organisatorisk utvikling av VT og utvikle en modell for samarbeid ved fastsettelse av hvilke administrative tjenester SiA skal bidra med fremover
- Ha et ekstra fokus på SHoT-undersøkelsen som gjøres 2022 og følge opp SHoT-resultatene som kom ut i 2021

Politisk:

- Følge opp arbeidet med utbygging av nye studentboliger
- Følge opp arbeidet med å etablere et studenthus og en studenthytte
- Etablere et tilbud om hundredager, fortrinnsvis rundt semesterstart og eksamensperioder
- Jobbe for kjøttfrie dager i kantina
- Jobbe for rimeligere og bedre kollektivtilbud gjennom SiK og SiG
- Forbedre nattbusstilbudet
- Evaluere det sosiale tilbudet Hokus Pokus har for studenter med barn
- Følge opp fylkeskommunens strategiplan «Strategi for studentenes velferd»
- Bidra til opprettelse av kor/orkester i Grimstad
- Sikre at vedtatt bysykkelordning blir gjennomført



VELFERDSTINGET I AGDER

- VT skal utarbeide politikk som handler om en inkluderende og mangfoldig studietid
- Jobbe for at SiA legger til rette for gjenbruk av bøker

Organisatorisk:

- Revurdere valgtidspunkt for SiA-styret og valgperioder generelt i VT
- Omorganisere Fordelingsutvalget
- Utarbeide en god ordning for utlån av fritidsutstyr
- Før valg høsten 2021 utrede hvordan valg i VT kan organiseres slik at SiA-styremedlemmer blir valgt inn på våre
- AU skal jobbe for et årlig møte mellom SiA og VT representantene hvor SiA gjør rede for aktive prosjekt og planer for året

Kommunikasjon:

- Utarbeide en mal for forutsigbart promoteringsmateriale
- Spre informasjon om studiestart, Østsia og Bluebox til alle medlemsinstitusjoner



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	53/21
Møtedato	13.10.2021

Utviklingsplan for Velferdstinget i Agder 2021/2022

I VTs vedtekter står det at utviklingsplanen skal revideres innen desember. Derfor løftes denne saken, slik at VT har en mulighet til å revidere vedtatt utviklingsplan. AU har ikke foreslått endringer i utviklingsplan for Velferdstinget i Agder 2021/2022.

VTs virkeområde er velferdspolitiske saker hos SiA, kommunen eller fylkeskommunen, andre saker som VT ønsker at skal tas opp med SiA-styret eller administrasjonen. Ellers kan det være organisatoriske punkter som fokuserer på hvordan VT skal driftes eller hvilke arrangementer vi skal holde utenom VT-møtene.

AU håper VT sender inn sine forslag til utviklingsplanen. AU ønsker også å minne VT på at dette er representantenes mulighet å påvirke videre utvikling av VT og hvilke punkter AU skal prioritere. Når endringer sendes inn oppfordrer AU til at dere tar i betraktning tidshorisont på punktene, og kanskje må noen strykes for å få plass til andre. Om dere er i tvil kan dere gjerne ta kontakt med AU for å diskutere eventuelle saker dere ønsker å foreslå.

Forslag til vedtak:

Velferdstinget vedtar Utviklingsplanen for Velferdstinget i Agder, med de endringene som måtte komme på møtet.

Vedlegg: Utviklingsplanen for Velferdstinget i Agder 2021/22



Utviklingsplan for Velferdstinget i Agder 2021/22

Utviklingsplanen er organisasjonene veiledning for hvilket arbeid som skal prioriteres i en lengre periode. Utviklingsplanen tar for seg organisasjonens politiske arbeid og organisatoriske mål internt. Dokumentet viser til de sakene som er aktuelle og viktige til en hver tid, i tråd med det politiske måldokumentet og interne prosesser i organisasjonen.

Utviklingsplanen legger føringer for hva arbeidsutvalget skal prioritere, men legger ikke begrensninger ovenfor hva som er mulig å arbeide med.

Generelt

VT skal:

- Jobbe kontinuerlig med å forbedre det psykososiale miljøet blant studentene.
- Opprettholde en god dialog med SiA angående semesteravgiftsmidler som ikke blir direkte disponert av VT.
- Endre seg i takt med omgivelsene slik at tinget i størst mulig grad evner å fremme interessene til studentene tilknyttet medlemsinstitusjonene.
- Følge opp og bistå med god samhandling ovenfor SiA på alle områder som omhandler
- Jobbe for at minst 2 institusjoner er representert i alle utvalg.

Politisk

VT skal:

- Jobbe for at Studentrådene i Grimstad og Kristiansand skal bli mer slagkraftige og at rådene skal bli beholdt videre etter prøveperioden.
- Samarbeide med Velferdstingene i Norge (ViN) for å styrke VT lokalt.
- Jobbe for at SiA og tilknyttede organisasjoner skal bli papirløse.



Organisatorisk

VT skal:

- Legge opp til at VT-treff blir holdt på Østsia, Bluebox og Teateret.
- Sørge for at fordeling av studentsosiale midler foregår på en riktig og rettferdig måte.
- Supplere tomme verv fortløpende.
- Følge opp samarbeidsavtalene med SiA, STA, studentrådene og Teateret.
- Avholde søkerkurs hvert semester.
- Følge opp StudentUGA.

Kommunikasjon

VT skal:

- Opprettholde god kvalitet på nettsiden.
- Spre informasjon om SiA. Det skal være god informasjonsflyt mellom SiA og medlemsinstitusjonene/studentrådene.
- Promotere VT sine valg gjennom stand, nettkampanjer, kantineskjermer og andre mulige profileringskanaler.
- Være synlige i media.
- Promotere nasjonale studentkampanjer gjennom ViN og NSO og samarbeide med ViN om uttalelser i media.
- Spre informasjon om tilbudene på studentsenteret.
- Det skal jobbes med å gjøre studentforeningene som er åpne for alle studenter kjent ved alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet VT/SiA



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	54/21
Møtedato	13.10.2021

Flytting av valgperioden for SiA-styret

5.mai ble det vedtatt at «*Før valg høsten 2021 [skal AU] utrede hvordan valg i VT kan organiseres slik at SiA-styremedlemmer blir valgt inn på våren*». Følgende er en redegjørelse for SiA-styreleders argumenter for at valgperioden skal flyttes:

Per i dag er sitteperioden til studentrepresentantene i SiA-styret fra 1.januar til 31.desember, men etter tilbakemelding fra SiA-styreleder vil det være hensiktsmessig å endre denne perioden slik at den følger AU sin virkeperiode fra 1.juli til 30.juni. SiA-styreleder sier dessuten at å flytte valg av SiA-styrerepresentanter vil muliggjøre følgende:

- Bedre kontinuitet i studentrepresentasjonen inn i SiA-styret
- Bedre opplæring med mer tid til overlapp mellom av- og påtroppende styreleder
- Bedre studentrepresentasjon for «Agder-stemmen» inn i Samskipnadsrådet, ettersom flytting av SiA-styrets sitteperiode vil gjøre det mulig for SiA-styreleder å bli valgt inn i Samskipnadsrådet

En stor utfordring gjelder kontinuitet, ettersom SiA-styret har opplevd frafall fra representanter halvveis inn i deres periode, enten fordi de søker seg til andre verv som er uforenlige med styreverv i SiA, eller at representantene er ferdig med sin utdannelse og ikke lenger bor i Kristiansand/Grimstad. Et argument SiA-styreleder kommer med i forhold til frafall er at vararepresentantene så klart spiller en viktig rolle i en slik situasjon, men at det tar tid å bli kjent med arbeidsgangen innad i styret, samtidig som det tar tid å bli trygg på sin rolle som representant. Å endre tiden for valg vil motvirke en del av frafallet som igjen har noe å si for kontinuiteten i SiA-styret, samtidig som det vil gjøre det mulig med en bedre overlapp for vedkommende som overtar som SiA-styreleder.



AU stiller seg bak forslaget om å flytte valgperioden. AU har i diskusjon med styreleder og i gjennomgang av dagens valgtidspunkt sett at det er tungtveiende grunner for å endre valgtidspunkt for SiA-styret, herunder at det gir mulighet til at «Agder-stemmen» frontes på et nasjonalt nivå. Ettersom det er besluttet å ha en egen valgforsamling i VT i mai, vil et valg av SiA-styret være fullt mulig å gjennomføre på en god måte, både med tanke på promotering av vervene, rekruttering til vervene samt gjennomføring under Valgforsamling.

I VT sitt valgreglement forteller §2.3 Utlysning følgende: Alle verv skal utlyses minst åtte uker før valgforsamling avholdes (...). Dette tilsier at det kreves en godkjenning fra VT for å vike bort fra eget valgreglement, med tanke på at valget av SiA-styret opprinnelig skal gjennomføres i desember

AU fremmer med dette et intensjonsvedtak at studenter til SiA-styret ikke velges før våren 2021 og at VT dermed godkjenner at AU ser bort i fra valgreglementet §2.3, når det gjelder valg av studenter til SiA-styret. Øvrige valg til Fordelingsutvalget, SiA Kulturfond og leder til UGA velges som normalt i desember.

Hvordan AU løser utfordringen med studenter i SiA-styret i perioden januar-1.juli (når funksjonsperioden starter) vil AU komme tilbake til i VT sitt november-møte. AU kan betrygge VT at studenter vil være representert i SiA-styret også i overgangsperioden frem til ny funksjonsperiode starter 1.juli.

Forslag til vedtak:

- *Velferdstinget vedtar AU sin intensjon om å flytte valget av SiA-styrerepresentanter til valgforsamling på vårsemesteret.*
- *Velferdstinget vedtar at AU kan se bort fra valgreglementet §2.3 når det gjelder utlysning og valg til SiA-styret, desember 2021.*
- *Velferdstinget vedtar at AU kommer tilbake i november-møtet til hvordan studentene er representert i SiA-styret i perioden januar-juli (frem til nye representanter er valgt og funksjonsperioden starter).*



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Børre Bastigkeit
VT-sak	55/21
Møtedato	13.10.2021

Evaluere SiAs helsetilbud

I løpet av 2021/2022 skal Velferdstinget i Agder (VT) evaluere SiAs helsetilbud til studentene. Dette ble bestemt på bakgrunn av SHoT-undersøkelsen i 2020 og den store pågangen hos SiAs helsetilbud under koronapandemien. Tanken var at vi på den andre siden av pandemien skulle bruke erfaringene vi hadde gjort oss til å evaluere dagens tilbud. Det må legges til at SiA allerede de siste årene har styrket helsetilbudet og har i dag 10 ansatte i SiA helse.

Dagens helsetilbud består av gratistilbud og tjenester, eller tjenester til studentvennlige priser. De tilbyr følgende:

- Ulike kurs og gruppetilbud
- Tilbud innen psykisk helse
- Tannleger, fysioterapeuter, optiker og ernæringsfysiolog med studentvennlige priser
- Samtaler med studentprest
- Mulighet til å søke om refusjon av helseutgifter
- Veiledningstjenester for gravide
- Nettside med linker til selvhjelpsfilmer, studentrabatter og informasjon om seksuell helse

AU ønsker at VT diskuterer følgende:

- Er det lett å finne SiAs helsetilbud? Eventuelt hvilke av helsetilbudene burde SiA promotere mer?
- Er det noen av tjenestene som burde forbedres?
- Er det noen av tjenestene som burde elimineres?
- Er det noen tjenester som mangler?



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Børre Bastigkeit
VT-sak	56/21
Møtedato	13.10.2021

Høringssvar på Studentstrategi Agder 2030

Det ble i 2020 utarbeidet en regional studentmelding som belyser ulike aspekter ved det å være student i Agder-regionen. Denne meldingen har lagt grunnlaget for arbeidet med fylkeskommunens studentstrategi Agder 2030. den er også forankret i Regional Planstrategi for Agder 2020-2024.

Strategien omhandler 5 temaer: studentenes helse, bruk av kollektivtransport, et variert kulturtilbud, studentenes kobling til arbeidslivet og Agders tilvekst av nyutdannede. Videre setter Studentstrategien to hovedmål:

- Studenter i Agder skal få en best mulig studietid
- Flere nyutdannede velger å jobbe i Agder etter endt utdanning.

Dette er vår mulighet til å gi tilbakemelding til hva studentene i Agder behøver for å trives på studiestedet sitt og bli værende etter endt utdanning. For at VT skal kunne gi et best mulig høringssvar på vegne av alle utdanningsinstitusjonene ønsker AU en god diskusjon og tilbakemelding fra VT på studentstrategien og handlingsprogrammet.

AU ønsker at VT diskuterer følgende punkter, med utgangspunkt i hva dere synes er bra/hva dere savner i strategien og handlingsprogrammet:

- Studentenes helse
- Bruk av kollektivtransport
- Variert kulturtilbud
- Studentenes kobling til arbeidslivet
- Agders tilvekst av nyutdannede
- Bolig

Vedlegg:

Vedlagt ligger høringsutkastet fra fylkeskommunen i Agder og handlingsprogrammet til studentstrategien.



Studentstrategi Agder 2030

Sammen om en attraktiv region for studenter og
nyutdannede

Vedtatt av fylkestinget i Agder xx.xx.2021



Innholdsfortegnelse

1	Innledning	3
1.1	Bakgrunn.....	3
1.2	Prosess og medvirkning.....	3
1.3	Fylkeskommunens rolle.....	3
2	Regionplan Agder 2030.....	3
3	Status og utfordringer.....	5
3.1	Studenttilværelsen under pandemien	6
4	Satsninger	7
4.1	Studenter i Agder skal få en best mulig studietid	7
4.2	Flere nyutdannede velger å jobbe i Agder etter endt utdanning	8
5	Oppfølging	9

1 Innledning

Studentstrategi Agder 2030 er en strategi med fokus på Agders studenter både under og etter studietiden.

Målgruppen for Studentstrategi Agder 2030 er aktører innen offentlig og privat sektor, næringsliv og utdanningssektoren.

Målet med strategien er todelt.

1. Studenter i Agder skal få en best mulig studietid.
2. Flere nyutdannede velger å jobbe/bo/bosette seg i Agder etter endt utdanning.

1.1 Bakgrunn

Det ble i 2020 utarbeidet en regional studentmelding¹ som belyser ulike aspekter ved det å være student i Agderregionen. Denne meldingen legger grunnlaget for arbeidet med Studentstrategi Agder 2030. Studentstrategi Agder 2030 er forankret i Regional Planstrategi for Agder 2020-2024².

1.2 Prosess og medvirkning

Forankring og medvirkning, både internt og eksternt, har vært avgjørende for Studentstrategi Agder 2030. I arbeidet har det vært bred involvering av fylkeskommunens samarbeidspartnere og regionale samarbeidsaktører på tilbud- og etterspørselssiden. Arbeidet har også vært tema på avdelingsmøter i Agder fylkeskommune. Studenter ved regionens utdanningsinstitusjoner ble tidlig involvert i prosessen gjennom møter med studentledere, studentparlament og vertskommunenes studentråd.

I mai 2021 ble det avholdt tre tematiske innspillmøter med aktører fra hele regionen. Temaene for disse møtene var hvordan vi kan gjøre Agder mer attraktivt for nyutdannede, hvordan vi kan bedre studentenes velferd og hvordan vi bedre kan benytte studenters kompetanse når de studerer her. Det var god deltakelse på møtene. I prosessen ble det også oppnevnt representanter fra ungdommens fylkesutvalg, råd for personer med funksjonsnedsettelse og brukerpanel i Agder. Deres innspill har vært viktige i utarbeidelse av strategien.

1.3 Fylkeskommunens rolle

Studentstrategi Agder 2030 er en regional strategi, og fylkeskommunen har ansvar for å koordinere strategi og oppfølging. Fylkeskommunen har flere roller, knyttet til å være samfunnsutvikler, myndighetsutøver og tjenesteprodusent.

2 Regionplan Agder 2030

Samtlige kapitler i **Regionplan Agder 2030** gir føringer for Studentstrategi Agder 2030, indirekte eller direkte. Kapitlet om kompetanse og utdanning gir de tydeligste føringene. Sitatene under er hentet fra regionplanens beskrivelse av fremtidsbildet

¹ PS 67/20

² [Regional planstrategi for Agder 2020-2024 - Agder fylkeskommune \(agderfk.no\)](https://agderfk.no)



for Agder.

«Barn, elever og studenter opplever god sammenheng i hele utdanningsløpet, med utdanningsmiljø som fremmer læring, helse og trivsel.»

«Det er god balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse i det regionale arbeidsmarkedet.»

«Distriktsvennlige og desentraliserte tilbud om høyere utdanning har skapt gode forutsetninger for regional kompetanseutvikling, også for de som ikke bor nær de store studiestedene.»

3 Status og utfordringer

Den regionale studentmeldingen beskriver status og utfordringer knyttet til fylkets studenter og belyser ulike aspekter ved det å være student i Agder.

Studentenes helse

Studenters psykiske helse oppgis å være dårligere enn den yrkesaktive befolkningen. Det er en utfordring at ansvaret for studenters helse synes uklar, særlig fordi mange beholder fastlege på hjemstedet når de flytter ut for å studere. Studentsamskipnadens helsetilbud skal være et supplement til tilbudet de ulike tjenestene som kommuner, fylkeskommunen og private aktører står for. Disse tilbudene er ofte rettet mot ungdom opp til 24 år. Selv om en stor andel studenter er i målgruppen, er det også en stor andel som faller utenfor disse ordningene.

Bruk av kollektivtransport

Studenter benytter kollektivtransport mer enn dobbelt så mye som befolkningen ellers. Et godt kollektivtilbud er derfor svært viktig for studentvelferden. Studenter etterlyser større fleksibilitet til å delta på sosiale arrangementer på kveldstid i hele fylket. Videre reduseres mulighetene for å ha praksis utenfor de største byene fordi det er vanskelig å komme seg til de tidligste vaktene i praksisperioder. I Grimstad bor omtrent halvparten av studentene i andre kommuner enn vertskommunen, og gode kollektivmuligheter mellom byene i Agder er derfor viktig.

Et variert kulturtilbud

Et variert kulturtilbud er viktig for trivsel og virker inn på regionens attraktivitet og omdømme. Studentene er noe mindre fornøyde med kulturtilbudet i Agder enn landssnittet, og det varierer også mellom studiebyene på Agder. Selv om flere kulturinstitusjoner har rabatterte priser for studenter, er det vanskelig å trekke studenter til arrangementene. Det er usikkert om det er fordi tilbudet ikke treffer studentene innholdsmessig, eventuelt om det handler om pris eller om studentene foretrekker tilbud i regi av studiestedet. Studenter i Agder er flinke til å ta kulturelle initiativ, men det etterlyses større oppmerksomhet rundt de initiativene som studentene selv tar.

Studenters kobling til arbeidslivet

Tilknytning til arbeidslivet har mange former. Praksis inngår som en obligatorisk del av flere rammestyrte profesjonsutdanninger, men også andre studier har praksis i arbeidslivet. Nyutdannede som har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet har mindre sannsynlighet for å være mistilpasset i arbeidslivet etter endt utdanning.

Samarbeid om studentoppgaver er et viktig moment for å knytte tettere kontakt mellom studenter og arbeidsliv. Gjennom dette kan studentenes kompetanse benyttes, samt at studentene får et innblikk i arbeidslivet og kan skaffe seg nyttig nettverk.

Agders tilvekst av nyutdannede

I Agder er det kun Kristiansandsregionen som har positiv tilvekst av nyutdannet arbeidskraft. Agder har utfordringer som gjør at fylket oppfattes som mindre attraktivt for unge arbeidstakere. En del kan være koblet til likestilling- og levekårsutfordringer,

som får regionen til å fremstå som mindre åpen og inkluderende sammenlignet med andre byer i landet. Agder er også blant studenter kjent som en region hvor mange ansettelser skjer gjennom nettverk, og ikke i åpne ansettelsesprosesser

3.1 Studenttilværelsen under pandemien

Den endrede studietilværelsen som følge av pandemien har gjort hverdagen mer utfordrende for studenter. Studenter opplever redusert motivasjon, mindre struktur i hverdagen og mindre sosiale aktiviteter. Mange opplever at deres normale fritidsaktiviteter ikke lenger lar seg gjennomføre, og flere oppgir økt grad av ensomhet.

Det siste året har det vært en økning i antallet studenter som oppgir å ha fysiske plager, slik som følelse av trøtthet og lite energi, stress, søvnproblemer, nakkesmerter og hodepine. Videre har det vært en betydelig økning i rapporterte psykiske plager blant studenter.

Konsekvensene av nedstengningen er større for studenter som er i en tidlig fase av studier og karriere og uten etablerte nettverk. Pandemien har også resultert i en reduksjon av tilfredshet med Agder som studiested.

4 Satsninger

Overordnet mål med Studentstrategi Agder 2030 er at fylkeskommunen i samspill med andre aktører i regionen bidrar til at Agder er en attraktiv region for studenter og nyutdannede. Studentstrategi for Agder 2030 har to satsingsområder som vil bli fulgt opp med et handlingsprogram for å nå målene.

4.1 Studenter i Agder skal få en best mulig studietid

Studentvelferd er bredt definert og omhandler tilgang til helsetjenester, bolig, trening, fritidsaktiviteter, kulturtilbud og transport. Flere velferdstjenester tilbys av Studentsamskipnaden i Agder, som et supplement til tilbud fra kommuner, fylkeskommune og private aktører.

Fysisk og psykisk helse

Agder skal ha et godt helsetilbud for studenter og ha et helhetlig perspektiv på studenters psykososiale helse, som sikrer psykososiale lavterskeltilbud for studenter uavhengig av alder. Tilbudene fra Studentsamskipnaden i Agder skal være et supplement til de kommunale helsetjenestene. Samarbeidet mellom fylkeskommune, kommuner og studentsamskipnad må derfor styrkes. Det er viktig å tydeliggjøre og synliggjøre hvem som har ansvar for ulike helsetilbud for studenter både med og uten semesteradresse i Agder.

Mobilitet

Agder skal ha et kollektivtilbud som gjør det enklere for studenter å forflytte seg rundt i fylket. Agder skal ta i bruk mobilitetsløsninger for å ivareta studenters transportbehov til praksisområder hvor det ikke er marked for konvensjonelle tjenester. Gode mobilitetsløsninger gir også større fleksibilitet til å delta på arrangementer i andre kommuner enn de selv bor i. Det skal fortsatt arbeides med å tilrettelegge kollektivtilbud ut fra prinsipper om universell utforming.

Forflytting til fots eller på sykkel anses også som en del av kollektivtilbudet. Byer i Agder skal derfor ha gode gang- og sykkelveier. Kollektivtilbudene skal være universelt utformet. Dette gjelder både kollektiv og gang- og sykkelveier.

Kultur

Agder skal ha et bredt kulturtilbud som treffer studenter i alle aldersgrupper. Samarbeidet mellom studenthusene og kulturbransjen må styrkes for å sikre et variert tilbud. Disse tilbudene må tilgjengeliggjøres for studenter.

Kobling til arbeidslivet

Agder skal ha et bredt utdanningstilbud som imøtekommer regionens kompetansebehov. Utdanning må tilrettelegges for økt deltakelse i arbeidslivet gjennom fleksible og tilpassede opplæringsløp. Høyere yrkesfaglig utdanning skal utvikles i tråd med arbeidslivets behov.

Studenter er en ressurs for regionen og Agder fylkeskommune må løfte de gode historiene på vegne av regionen. Agder benytter studenters kompetanse som en innovasjonskraft og har en tett kobling mellom fylkets utdanningsinstitusjoner og arbeidsliv. Dette gjøres ved å benytte studenter som ressurser i arbeidet med å

styrke regionen og næringslivet sitt arbeid med relevante problemstillinger.

Mål mot 2030: Studenter i Agder skal få en best mulig studietid

Mål 1	I Agder er det et godt samarbeid mellom fylkeskommune, kommuner og Studentsamskipnaden i Agder, som sikrer et helhetlig perspektiv på studenters helsetilbud.
Mål 2	Agder har gode mobilitetsløsninger som ivaretar studenters transportbehov også der det ikke er marked for konvensjonelle tjenester
Mål 3	Agder har et bredt kulturtilbud som treffer studenter i alle aldersgrupper
Mål 4	Agder benytter studenters kompetanse som innovasjonskraft i utvikling av regionen
Mål 5	Agder er et attraktivt sted å bo, og studenter får innblikk i arbeidslivet gjennom arbeidslivsrelevans i studietiden

4.2 Flere nyutdannede velger å jobbe i Agder etter endt utdanning

God start i på arbeidslivet

Arbeidslivet i Agder skal være kjent for å satse på nyutdannede, og mulighetene og fordelene ved å ansette nyutdannede må synliggjøres for arbeidsgivere på Sørlandet.

Arbeidsmarkedet i Agder skal være preget av åpenhet og inkludering. Det må derfor arbeides parallelt for at funksjonsfriske og personer med funksjonsnedsettelse skal få samme muligheter til å lykkes i arbeidslivet. Arbeidstakere med funksjonsnedsettelser eller andre helseutfordringer vil ha særlige behov for tilrettelegging. Nyutdannede med funksjonsnedsettelser skal få de hjelpemidlene de trenger for å delta i arbeidslivet. Dette krever godt samarbeid mellom ulike instanser.

Bostedattraktivitet

Agder skal være en attraktiv region for unge i etableringsfasen. Det betyr at det må legges til rette for et godt bo- og arbeidsmarked. Dette gjelder blant annet bolig, arbeid for to, barnehage og fritidstilbud

Agder skal være en region hvor det er attraktivt å bosette seg, også i de små kommunene. Dette krever en større fleksibilitet med hensyn til arbeidssted og utvikling av desentraliserte og/eller modulbaserte etter- og videreutdanningsmuligheter. Fleksible arbeidssteder og utdanningssteder setter også høyere krav til stabilt og sikkert høyhastighets- og mobilnett. Agder skal ha et fleksibelt utdanningstilbud. Dette sikrer kompetansetilførsel til distriktene gjennom desentraliserte utdanningstilbud. Dette krever samarbeid om studieplasser og kvalifiserte søkere.

Inkludering, mangfold og likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er viktig for at Agder skal være en attraktiv region. Agder skal ha en fremoverlent næringslivsstruktur, hvor det settes

forventninger til offentlig -og privat sektor, samt næringsliv. Det bør derfor rettes fokus på de ressursene et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv kan gi, og Agder fylkeskommune skal gå foran som et godt eksempel når det gjelder praksis som bidrar til god samfunnsutvikling på likestillingsfeltet.

Mål mot 2030: Flere nyutdannede velger å bo og arbeide i Agder etter endt utdanning

Mål 1	I Agder arbeides det systematisk i satsingen på nyutdannede i regionen
Mål 2	Agder har tilgang til den kompetansen som arbeidslivet har behov for
Mål 3	Agder har en fremoverlent næringslivsstruktur, hvor det settes forventninger til inkludering og mangfold i offentlig -og privat sektor, samt næringslivet i regionen

5 Oppfølging

Studentstrategi Agder 2030 skal være styrende for valg og prioriteringer i arbeidet med studenter for Agder fylkeskommune i perioden frem til 2030. For å lykkes med studentstrategien, er vi avhengige av at relevante aktører ser behov for og er villige til å samarbeide. Målene og satsingene i studentstrategien kan ikke oppnås av fylkeskommunen alene. Felles ambisjoner, gode samarbeidsprosesser, sambruk av ressurser og virkemidler vil være viktige suksessfaktorer for å nå målene i strategien.

Studentstrategien har et perspektiv på åtte år, som sammenfaller med Regionplan Agder 2030, og et handlingsprogram som løper over fire år. Det fireårige handlingsprogrammet gjennomgås årlig i arbeidet med fylkeskommunes årsrapporter, økonomiplan og budsjettarbeid. Handlingsprogrammet kan videreutvikles og suppleres i strategiperioden, som følge av forskning, innspill fra frivillig sektor, næringslivet eller nye nasjonale og regionale føringer. Nye prosjekter som krever politisk oppfølging, må tas opp som egne politiske saker.

Studentdemokratiene ved de høyere utdanningsinstitusjonene i Agder er viktige aktører for regional utvikling. Studentdemokratiene må derfor i større grad inviteres inn i fylkeskommunalt arbeid, og være en naturlig høringsinstans i saker som berører studenter. Som et fylke med flere høyere utdanningsinstitusjoner og høyere fagutdanning må studenter være en naturlig målgruppe i fylkeskommunens planer og strategier fremover.

Universitetet i Agder er en viktig regional utdanningsaktør som Agder fylkeskommune har et tett samarbeid med i dag. Dette bør også styrkes fremover. Det er derfor etablert en gruppe som skal arbeide frem en samarbeidsavtale mellom disse to aktørene.



AGDER
fylkeskommune

Agder fylkeskommune

Postboks 788, Stoa
NO-4809 Arendal

Besøksadresse Kristiansand:
Tordenskjolds gate 65

Org.nr.: 921 707 134
Bank: 3207.28.74993

Besøksadresse Arendal:
Ragnvald Blakstads vei 1

www.agderfk.no

Forslag til handlingsprogram 2022-2026

1. Studenter i Agder skal få en best mulig studietid

Mål mot 2030	Tiltak	Forslag til samarbeidspartnere
Mål 1.1 - I Agder er det et godt samarbeid mellom fylkeskommune, kommunene og Studentsamskipnaden i Agder, som sikrer et helhetlig perspektiv på studenters helsetilbud.	1.1.1 Bidra til å styrke Agders helsetilbud for studenter og understøtte kommunenes arbeid med studentenes helse	Agder fylkeskommune sammen med kommunene og Studentsamskipnaden i Agder
	1.1.2 Samarbeid mellom tjenester og sektorer som arbeider med studenters fysiske og psykiske helse må være koordinert og samordnet	Agder fylkeskommune, kommunene og Studentsamskipnaden i Agder
Mål 1.2 - Agder gode mobilitetsløsninger som ivaretar studenters transportbehov der det ikke er marked for konvensjonelle tjenester	1.2.1 Utrede mulighetene for bestillingstransport for studenter med praksisplass i områder hvor det ikke kan benyttes ordinære bussruter, og initiere en prøveordning.	Agder fylkeskommune sammen med kommunene og AKT
	1.2.2 Utrede mulighetene for et helhetlig kollektivtilbud, der buss, tog og annen kollektivtransport sees i sammenheng	Agder fylkeskommune sammen med AKT
	1.2.3 Fortsette utbygningen av gang- og sykkelveier langs fylkesveier i Agder. Disse skal være universelt utformet	Agder fylkeskommune sammen med relevante aktører
Mål 1.3 - Agder skal ha et bredt kulturtilbud som treffer studenter i alle aldersgrupper	1.3.1 Bidra til å synliggjøre kulturarrangementer i regi av studenter	Agder fylkeskommune sammen med utdanningsinstitusjonene, kulturinstitusjoner, Studentsamskipnaden i Agder og kommunene
Mål 1.4 - Agder benytter studenters kompetanse som innovasjonskraft i utvikling av regionen	1.4.1 UiAs kompetansetorg skal tas mer systematisk i bruk	Agder fylkeskommune sammen med Universitetet i Agder og sine samarbeidspartnere på tilbud- og etterspørselssiden
	1.4.2 Tilstrebe å ha studenter fra ulike fagbakgrunner i praksis og traineestillinger i Agder fylkeskommune	Agder fylkeskommune sammen med utdanningsinstitusjoner og Trainee Sør
	1.4.3 Være pådriver for at flere utdanningsretninger skal gi	Agder fylkeskommune sammen med

	praksistilbud, og at bedrifter og institusjoner i regionen skal ta imot flere i studentpraksis.	utdanningsinstitusjonene og samarbeidspartnere
	1.4.4 Løfte frem de gode erfaringene med studentsamarbeid	Agder fylkeskommune

2. Flere nyutdannede velger å bo og arbeide i Agder etter endt utdanning

Mål 2.1 - I Agder arbeides det systematisk i satsningen på nyutdannede i regionen	2.1.1 Helhetlig satsning på nyutdannede i arbeidslivet i Agder og være pådriver for å synliggjøre fordelene ved å ansette nyutdannede	Agder fylkeskommune sammen med næringslivet
	2.1.3 Stimulere utbyggingen av stabilt og sikkert høyhastighets- og mobilnett med kapasitet til å jobbe hjemmefra, spesielt i rurale områder.	Agder fylkeskommune sammen med kommunene
	2.1.4 Støtte opp under etablering av hubber, møteplasser og kontorfellesskap som gir nyutdannede mulighet til å ha et fagmiljø og et sosialt arbeidsfellesskap, spesielt i rurale områder.	Agder fylkeskommune sammen med kommunene
	2.1.5 Rekruttere nyutdannede gjennom praksisplasser og sommervikariat	Agder fylkeskommune sammen med samarbeidspartnere
	2.1.6 Benytte unge og nyutdannede som ressurser i arbeidet med regionalt program for bærekraftig distriktsutvikling	Agder fylkeskommune sammen med kommunene
Mål 2.2 – Agder tiltrekker seg den kompetansen som arbeidslivet har behov for	2.2.1 Jobbe for et godt tilbud av desentralisert og distriktsvennlig undervisning på høyskole-, universitets- og fagskolenivå. Sees i sammenheng med kompetansestrategien	Agder fylkeskommune, Universitetet i Agder og arbeidslivet
	2.2.3 Etablere distriktsprogram for kompetanseutvikling som skal mobilisere etterspørselssiden til å utvikle utdanningstilbud de trenger i samarbeid med fagskole, høyskole eller universitet.	Agder fylkeskommune sammen med kommunene
	2.2.2 Samarbeide om å få medisinstudenter til hele regionen gjennom satsningen UiO- Campus Sør	Agder fylkeskommune sammen med kommunene, SSHF, næringslivet, Universitetet i Agder, NHO og LO
Mål 2.3 - Agder har en fremoverlent	2.3.1 Fortsette jobben med en felles satsing på heltidskultur og heltid som norm når stillinger utlyses	Agder fylkeskommune sammen med arbeidslivet i fylket

næringslivsstruktur, hvor det settes forventninger til inkludering og mangfold i offentlig -og privat sektor, samt næringslivet i regionen	2.3.2 Sammen med likestilt arbeidsliv arbeide for å bevisstgjøre nyutdannede og arbeidslivet for forskjellene som finnes i arbeidslivet	Agder fylkeskommune sammen med arbeidslivet i Agder
	2.3.3 Satsning på å få flere nyutdannede med nedsatt funksjonsevne inn i arbeidslivet	Agder fylkeskommune sammen med arbeidslivet og kommunene i Agder



Saksbehandler	Arbeidsutvalget v/Michelle Brynildsen
VT-sak	57/21
Møtedato	13.10.2021

Orientering om Studentparlamentsmøte

22.09.21 deltok leder på Studentparlamentsmøte (SP-møte) som er studentdemokratiet til Universitetet i Agder. AU mener det er positivt for VT å bli orientert i om hva som skjer i de ulike studentdemokratiene og derfor løftes saken. Når AU deltar på flere møter, i ulike studentdemokratier, er det et ønske å kunne gi orientering også fra disse.

Følgende saker ble tatt opp:

- Medlemssøknad fra studentforeningen Biofactum
- Forretningsorden
- Møtedatoer
- Budsjett
- Diskusjon om juks på UiA
- Diskusjon om læringsmiljøteam

Det ble også meldt inn en eventuelsak fra leder som omhandlet Aktiv Student, hvor generell informasjon om tiltaket ble gitt til SP.